**Порядок**

ведения отчетно-выборного профсоюзного собрания

***Собрание открывает председатель первичной профсоюзной организации.***

-Уважаемые члены профсоюза!  Коллеги!

-На учете в первичной профсоюзной организации состоит  человек.

- По данным регистрации, на собрании присутствуют\_\_\_\_\_ членов профсоюза.

-- \_\_\_\_\_ человек отсутствуют по уважительным причинам.

- Какие будут предложения по открытию собрания?

- Поступило предложение открыть собрание.

- Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Нет. Воздержался? Нет.

**-Отчетно-выборное профсоюзное собрание объявляется открытым.**

- Для ведения собрания необходимо избрать секретариат

**Секретариат предлагается избрать в количестве  2 человек.**

- По количественному составу не будет возражений? Нет.    Принимается.

Персонально:

1.

2.

- Кто за то, чтобы в состав секретариата вошли:

1.

2.

 (зачитывается список предложенных кандидатур), прошу голосовать. Кто против? Кто воздержался?

- Избранных в секретариат прошу приступить к исполнению своих обязанностей.

- Предлагаю председательствующим из членов президиума выбрать ФИО

- Кто против? Воздержался? Принимается.

**Далее собрание ведет председательствующий.**

**Председательствующий:**

- Нам необходимо утвердить повестку дня отчетно-выборного профсоюзного собрания. Предлагается следующая повестка дня:

1.Отчет о работе профкома первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области в период с «21» апреля 2014 года по «13» апреля 2019 года.

2.Отчет о работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской областиза период с «21» апреля 2014 года по «13» аперля 2019 года.

3.О выборах председателя  первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

 4.О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

6.О выборах ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

7.О выборах председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

- Есть ли замечания по повестке дня? Нет.

- Кто за то, чтобы утвердить повестку дня, прошу голосовать.

- Кто против? Воздержался? Повестка дня утверждается.

**Предлагается следующий регламент работы собрания:**

* для доклада по первому вопросу до 10 минут;
* для доклада по второму вопросу до 5 минут;
* для выступлений в прениях до 3 минут;
* для  ответов на вопросы до 5 минут;
* для справок до 2 минут.

- Собрание провести в течение двух часов.

-- Вопросы можно задавать как в письменной, так и в устной форме.

- Будут ли замечания по регламенту? Нет.

- Кто за предложенный регламент работы, прошу голосовать.

- Кто против? Воздержался?

- Регламент работы собрания  утверждается.

**Слово для доклада** "О работе профсоюзного комитета  первичной профсоюзной организации  средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

за период с 21 апреля 2014 г. По 13 апреля 2019 г. предоставляется председателю профсоюзного комитета Исалиевой Людмиле Николаевне.

- Доклад окончен. Есть вопросы к докладчику?

- Вносится предложение заслушать доклад ревизионной комиссии и обсуждение провести сразу по двум докладам.

- Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался?

- Принимается.

Слово для доклада "О работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации  средней школы №14 г.Палласовки Волгоградской области.

за период с 21 .024.2014 г. по  13.04.2019 г. предоставляется председателю ревизионной комиссии Сметанко Оксане Викторовне.

- Доклад окончен. Есть вопросы к докладчику?

- Желающих выступить или задать вопросы просим направлять записки в секретариат.

- Переходим к обсуждению докладов.

Слово для выступления предоставляется: Бердниковой Татьяне Павловне

-Записались для выступления 1 человек, выступили 1.

- Есть предложение закончить прения. Не будет возражений? Нет. *(Если есть возражения, обязательно проголосовать.)*

**-Уважаемые члены профсоюза!** Нам необходимо дать оценку работы профсоюзного комитета.

**-** В выступлениях вносились предложения признать работу профсоюзного комитета *удовлетворительной.*

- Будут ли другие предложения? Кто за то, чтобы работу профсоюзного комитета признать  *удовлетворительной,* прошу голосовать.

Кто за - Кто против? Воздержался? Работа профсоюзного комитета признается   *удовлетворительной*

- Есть предложение доклад ревизионной комиссии утвердить.

- Кто за это предложение, прошу голосовать.

- Кто за ? Кто против? Воздержался? Доклад ревизионной комиссии утверждается.

Слово по проекту постановления предоставляется ­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Есть предложение проект постановления принять за основу. Кто за это предложение, прошу голосовать.

- Кто против? Воздержался? Постановление принимается.

**Далее обсуждаются замечания, добавления к проекту.**

- Есть предложение принять постановление в целом с изменениями и дополнениями. Кто за это предложение, прошу голосовать.

- Кто против? Воздержался? Постановление принимается.

**Уважаемые члены профсоюза!**

**Приступаем к выборам профсоюзных органов.**

Инструкция по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов, их руководителей утверждена постановлением Президиума Совета ФПБ 10.12.2018 № 333;

 (Если есть необходимость, то проводится ознакомление).

- В соответствии с п.45 Устава отраслевого профсоюза выборы председателя, заместителя председателя, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводятся прямым (тайным или открытым голосованием). Нам необходимо определить форму голосования.

- Есть предложение выборы профсоюзных органов провести открытым голосованием.

- Кто за это предложение, прошу голосовать.

- Кто против? Воздержался? Решение  принимается.

-Нам необходимо избрать **счетную комиссию**.

- Какие будут предложения по количественному составу счетной комиссии?

-Предлагается избрать счетную комиссию в количестве  2 –х человек.

-По количественному составу не будет возражений? Нет. Принимается.

Персонально:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Есть ли другие предложения? Нет.

- Кто за то, чтобы избрать счетную комиссию в предложенном составе, прошу голосовать. - Кто против? Воздержался?

- Членов счетной комиссии просим приступить к исполнению своих обязанностей.

**- Переходим к выборам  председателя первичной профсоюзной организации.**

Какие будут предложения?

Прошу персонально. Называются кандидатуры:

1.

2.

3.

-Есть предложение подвести черту. Кто против? Кто воздержался?

-Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

-Отводы и самоотводы есть?

Итак, на должность председателя профкома предлагаются следующие кандидатуры:

1.

2.

3.

- Переходим к голосованию по выборам  председателя первичной профсоюзной организации .

- Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (*называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования*).

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кто за? Против? Воздержался?

Итак, по результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации избран \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Слово предоставляется  избранному председателю *(выступает)*

*(Избранный председатель произносит клятву)*

**- Переходим к выборам  заместителя председателя первичной профсоюзного организации.**

- Какие будут предложения?

- Прошу персонально. Называются кандидатуры:

1.

2.

- Есть предложение подвести черту. Кто против? Кто воздержался?

-Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

- Отводы и самоотводы есть?

-Итак, на должность заместителя председателя первичной профсоюзной организации  предлагаются следующие кандидатуры:

1.

2.

-Переходим к голосованию по выборам  заместителя председателя первичной профсоюзной организации .

- Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (*называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования*).

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кто за? Против? Воздержался?

--Итак, по результатам голосования заместителем председателя первичной профсоюзной организации избрана  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**- Переходим к выборам  профсоюзного комитета.**

- Предлагается избрать профсоюзный комитет в количестве 4 человек. По количественному составу есть возражения? Нет. Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Принимается.

Прошу персонально. Называются кандидатуры.

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур в состав профкома. Нет возражений? Прошу голосовать. Кто против? Кто воздержался? Принимается.

- Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

- Отводы и самоотводы есть?

Итак, в состав профсоюзного комитета предлагаются следующие кандидатуры:

1.

2.

3.

4.

- Переходим к голосованию по выборам профсоюзного комитета.

- Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (*называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования*).

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кто за? Против? Воздержался?

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

- Итак, по результатам голосования в профсоюзный комитет избраны:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- **Переходим к выборам ревизионной комиссии.**

- Предлагается избрать ревизионную комиссию в количестве 2-х человек. По количественному составу есть возражения? Нет. Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Принимается.

Прошу персонально. Называются кандидатуры.

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур в состав ревизионной комиссии. Нет возражений? Прошу голосовать. Кто против? Кто воздержался? Принимается.

- Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

- Отводы и самоотводы есть?

- Итак, в состав ревизионной комиссии предлагаются следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Переходим к голосованию по выборам ревизионной комиссии.

-  Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (*называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования*).

Переходим к голосованию по каждой кандидатуре отдельно.

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?

- Кто за? Против? Воздержался?

Итак, по результатам голосования в ревизионную комиссию избраны:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- **Переходим к выборам председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации**

Прошу персонально. Называются кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Есть предложение подвести черту. Кто против? Кто воздержался?

- Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

- Отводы и самоотводы есть?

- Итак, на должность председателя ревизионной комиссии  предлагаются следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Переходим к голосованию по выборам председателя ревизионной комиссии.

 - Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (*называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования*).

- Переходим к голосованию по каждой кандидатуре отдельно.

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Кто за? Против? Воздержался?

- Итак, по результатам голосования председателем  ревизионной комиссии избрана:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***- Переходим к вопросу о делегировании представителей в состав территориального районного комитета Профсоюза***

*- С учетом установленного модуса представительства, нам необходимо избрать два делегата на областную профсоюзную конференцию.*

*Прошу вносить кандидатуры. Называются кандидатуры.*

*1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*- Переходим к голосованию по выборам делегатов****в состав территориального районного комитета Профсоюза***

*- Голосуем по каждой кандидатуре отдельно (называется каждая кандидатура по порядку внесения в список для голосования).*

*Переходим к голосованию по каждой кандидатуре отдельно.*

*1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?*

*2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кто за? Против? Воздержался?*

*- Итак, по результатам голосования делегатами* ***в состав территориального районного комитета Профсоюза***

*1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

***(Если предусмотрено награждение профактива, то вручаются награды).***

**Председательствующий:**

 - На этом повестка дня исчерпана.

(Ведущий благодарит участников собрания за работу, подводит некоторые итоги собрания, поздравляет избранного председателя профкома, вновь избранных в составы профком, ревизионной комиссии, делегатов и представителей).

- Есть ли замечания, предложения по работе собрания? Нет.

- На этом собрание объявляется закрытым.

-До свидания.

**ОТЧЕТ**

**о работе профсоюзного комитета**

**за период с 21 апреля 2014 года по 13 апреля 2019 года**

Уважаемые члены профсоюза, гости!

         От имени профсоюзного комитета позвольте приветствовать всех участников отчётно – выборного собрания.

         Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

         По состоянию на 13.04.2019 года  в учреждении образования работает \_\_\_\_ человека, из них педагогов – \_\_\_\_, техперсонала – \_\_\_\_, в декретном отпуске – \_\_\_\_ человека. Воспитателей ГПД – \_\_\_\_\_\_.

Охват профсоюзным членством \_\_\_\_\_\_ %.

Особое внимание в отчетный период отводилось развитию партнерских отношений с руководителем учреждения Бобровой О.В. Сегодня можно с уверенностью сказать, что в школе продолжает развиваться  система социального партнерства между руководителем и профсоюзным комитетом, основанная на принципах равноправия и взаимного уважения.

Бесспорно, самая значимая роль придавалась заключению соглашения и коллективного договора, а также приложений к нему.

На основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждений образования в первичной профсоюзной организации заключён – коллективный договор..

          Соглашение, коллективный договор стали основными документами, дающими более льготные условия для работников по сравнению с действующим законодательством.

Коллективный договор зарегистрирован в установленном порядке. Действие данного нормативного правового акта распространяется на \_\_\_\_\_\_\_человек. Коллективныйдоговор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В отчетный период с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, утверждение графиков работы, графиков отпусков, учебной нагрузки педагогов и учебного расписания, правил внутреннего трудового распорядка вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, и др.). что способствовало укреплению трудовой и производственной дисциплины, стабильной работе коллективов, повышению качества учебно-воспитательного процесса.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

 Через коллективно-договорное регулирование отношений реализуются такие дополнительные гарантии как выплата заработной платы в полном объеме, установление надбавок всем работникам в размере установленном в коллективных договорах учреждений, доплата за работу во вредных условиях труда работникам.

В коллективный договор вносятся изменения и дополнения.

Правозащитная деятельность профсоюза многогранна. Она охватывает практически все сферы, с которыми связана, от которых зависят условия труда, благосостояние, социальное самочувствие работников.

Анализ выполнения соглашения показал, что большинство пунктов выполняются полностью, частично выполняются пункты раздела  «Охрана труда» (обеспечение спецодеждой, недостаточно выделяется средств на охрану труда).

   В коллективах необходимо продолжать работу по созданию достойных условий труда. Один из основных стимулирующих факторов – внимание к людям, которое не на словах, а на деле должен ощутить каждый работник. Чем внимательнее руководитель к жизни работника, тем успешнее его учреждение.

    Немаловажной для сплочения коллектива и развития творческих способностей членов профсоюза является участие в культурно-массовых мероприятиях.

На протяжении 2014 - 2019 годов наша ППО принимала самое активное участие в районных, региональных, всероссийских конкурсах, акциях:

1.2014 г- II фестиваль-конкурс « Профсоюзная радуга» - победа в номинации « За меткую сатиру и тонкий юмор»;

2. 2014 г. – районный конкурс « На лучшую выпечку» в номинации « Торты» - 1 место;

3.2014 г. – районные спортивные соревнования « Быстрее, выше, сильнее» команда молодых педагогов заняла 3 место;

4. 2016 г. – районные спортивные соревнования, посвященные 100-летию со дня рождения А. Маресьева – диплом участия;

5. 2017 г.- районный фотоконкурс « Педагог – это призвание» , номинация « Улыбка педагога» Менсейтова ( Утешева) А.У – 2 место;

6. 2017 г\.- районный конкурс ППО « Лучшая первичная профсоюзная организация» - победитель в номинации « За творческую смелость»;

7. 2017 г. – участие во Всероссийской акции « За достойный труд»;

8. 2018 г. – районный смотр- конкурс на лучший уголок по охране труда – 2 место;

9. 2018 г. –районный 4 фестиваль – конкурс « Профсоюзная радуга» - диплом участия.

        Весьма актуальной  является работа с ветеранами педагогического труда, которых у нас насчитывается \_\_\_\_\_\_\_ человек.

    Люди преклонного возраста очень уязвимы и ранимы, не всегда с ними просто работать. Часто возникают ситуации, когда из-за отсутствия  должного внимания, ветераны в душе таят недовольство или тихую обиду. Зато сколько счастья и благодарности в их глазах, когда мы уделяем им немножко внимания, вспоминаем о них. Все видели их счастливые лица, когда, приглашенные на мероприятия, посвященные Дню учителя ,на которое приглашаются все ветераны труда.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам в 2016 году Карасаевой У.Т.(50 лет), Журовой Г.А. (50 лет) были опубликованы поздравления в газете «Рассвет».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

1. **Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. В 2014-2019 годах Были куплены букеты цветов для работников школы, которые получили: Почетная грамота Главы Палласовского муниципального района( Исалиева Л.Н.), Почетная грамота мэра г.Палласовки ( Карасаева У.Т.)) 2016 г.; впоздравительные открытки и подарки для ветеранов педагогического труда в 2016;**

 На приобретение Новогодних подарков в 2014-2019 потрачены денежные средства в размере 21.540 рублей, сюда же ( частично) вкладываются деньги, полученные на 8 марта и день Учителя не забываем мы поздравлять и работников, находящихся в декретном отпуске.

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте до 6 лет( дошкольники) имеют возможность получить новогодние подарки от райкома профсоюза так в

2015- 12 детей

2016-12 детей

2017 – 15 детей

2018- 15 детей

2019 – 16 детей.

Одним из основных направлений работы профкома школы является оздоровление сотрудников и их детей. В 2016 году 1 член профсоюзной организации Боброва О.В. директор школы, воспользовалась социальной поддержкой от профсоюза. Она отдохнула и поддержала свое здоровье в санатории «Москва» г. Кисловодск, а также воспользовалась правом на возмещение денежных затрат от районного профсоюза в размере 2000 рублей. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации один раз в три года. Также существует такая льгота как беспроцентная ссуда в размере – 10.000 , которой воспользовалась в 2016 году Сарипова У.Т.

В отчетный период председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

       Охрана труда по прежнему требует значительного внимания как со стороны руководителя, так и со стороны профсоюзного комитета.

 Особое внимание в школе уделяется повышению профессионального роста педагогов. Сегодня, на мой взгляд, в учреждении созданы благоприятные условия для работы аттестационных комиссий по совершенствованию организации аттестации(СЗД).  Разработаны и доведены до профкомов рекомендации по участию профсоюза в аттестации.

  **За отчётный период аттестовано на СЗД \_\_\_\_\_ педагогических работников.**

       Хочу поблагодарить профсоюзных активистов, которые участвуют в районных спартакиадах, смотрах – конкурсах, фестивалях.

        Мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

          Уважаемые участники отчётно – выборного собрания!

Я не ставила своей целью, да и не могла претендовать на воссоздание целостной картины в отчетный период. Как и сама жизнь, она многообразнее любого самого объемного доклада. Вполне естественно, что из поля зрения могли выпасть некоторые немаловажные детали.

Позвольте поблагодарить всех членов профсоюза, руководителя за совместную работу, которые разделяли и поддерживали позицию профсоюза в эти годы.

        Желаю всем вам здоровья и благоденствия, пусть Ваши дела и поступки будут освещены мудростью и творчеством, пусть каждый новый ученик будет учтивее, добрее и благороднее прежних.

Спасибо за внимание!